

Varaždin, studeni 2024. godine

PREPORUKE VEZANE ZA NULTU TOLERANCIJU PREMA SVIM OBLICIMA DISKRIMINACIJE

Sveučilište u Zagrebu Fakultet organizacije i informatike (SUZG FOI) je visokoobrazovna ustanova jednakih mogućnosti za sve svoje djelatnike i studente koja uvažava različitost i uključivost u skladu s nultom stopom tolerancije prema diskriminaciji, uznemiravanju i svim oblicima neravnopravnosti.

SUZG FOI kontinuirano nastoji osiguravati akademski integritet i slobode te svojim djelovanjem nastoji sprječavati sve oblike neetičnog ponašanja, netolerancije i rodne neravnopravnosti u akademskom kontekstu. Diskriminaciju, uznemiravanje, nasilje ili sumnju na bilo koji oblik neetičnog ponašanja, netolerancije i rodne neravnopravnosti možete prijaviti na način utvrđen odredbama [Protokola za prevenciju i postupanje u slučajevima diskriminacije, uznemiravanja i nasilja](#) SUZG FOI te odredbama [Etičkoga kodeksa Sveučilišta u Zagrebu](#).

Preporuke za nultu toleranciju prema svim oblicima diskriminacije **posebnu pozornost polažu na** podzastupljene i ranjive skupine u visokom obrazovanju u Republici Hrvatskoj, a u skladu s dokumentom koji je izradila Nacionalna skupina za unapređenje socijalne dimenzije visokog obrazovanja 2024. godine:

- studenti čiji roditelji imaju nižu razinu obrazovanja,
- studenti iz obitelji nižeg ekonomskog statusa,
- studenti s dodatnim obiteljskim obvezama (studenti roditelji, uključujući one kojima je dijete preminulo; studenti iz obitelji u kojima je netko od članova osoba s invaliditetom te studenti mlađi od 26 godina koji imaju dvoje ili više braće ili sestara mlađe od 26 godina u sustavu redovitog obrazovanja),
- studenti iz jednoroditeljskih obitelji ili bez roditelja,
- studenti djeca hrvatskih branitelja,
- studenti iz alternativne skrbi,
- studenti pripadnici romske manjine,
- studenti s invaliditetom,
- stariji studenti,
- studenti koji rade uz studij,
- studenti koji su završili strukovnu školu,
- studenti beskućnici i oni koji se nalaze u riziku od beskućništva,
- studenti koji putuju na studij,
- studenti iz ruralnih, prometno izoliranih i/ili depriviranih područja,
- izbjeglice i tražitelji azila,

- studenti pripadnici LGBT orijentacije te
- studentice u tehničkom području, studenti u humanističkom području.

Predstavljene skupine iz dokumenta [Podzastupljene i ranjive skupine u visokom obrazovanju u Republici Hrvatskoj](#) nisu potpuno odvojene kategorije, već se pojedine karakteristike ranjivosti preklapaju.

Nadalje, jednakost muškaraca i žena uključena je u [prava EU-a](#), kao jedno od temeljnih načela, koje se primjenjuje na više aspekata života u društvu, uključujući svijet rada. SUZG FOI primjenjuje odredbe [Direktive 2006/54/EZ](#) u pitanju zabrane izravne ili neizravne diskriminacije između muškaraca i žena u vezi s uvjetima zapošljavanja i pristupa zapošljavanju, čime osigurava usklađenost s načelima rodne ravnopravnosti tijekom procesa zapošljavanja. Rodna ravnopravnost je ključna za stvaranje uključivog i pravednog radnog okruženja, te za poticanje različitosti i inovacija unutar akademske zajednice.

Povjerenstvo za provedbu Plana rodne ravnopravnosti

prof. dr. sc. Violeta Vidaček-Hainš, predsjednica
izv. prof. dr. sc. Zrinka Lacković Vincek, članica
dr. sc. Damir Vučić, član